

## 2. Описание кадровой структуры ведущего колледжа

**Сведения о численности и квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, задействованных в обучении по ТОП-50:**

- 10 преподавателей – высшая квалификационная категория;
- 6 преподавателей - первая квалификационная категория;
- 7 преподавателей - соответствие занимаемой должности

**Сведения о прохождении преподавателями и мастерами производственного обучения программ повышения квалификации (стажировок) по предметной области ТОП-50:**

**Повышение квалификации:** МФЦПК. Тема: Содержание организации ремонта автомобильного транспорта – 18 человек.

**Стажировка на предприятиях:**

- 1) Пермтрансавто: Устройство и ремонт автомобиля – 8 человек;
- 2) ГИБДД: Инструктор по вождению – 2 человека

**8. Информация об используемых ведущим колледжем при подготовке кадров по ТОП-50 современных методах и технологиях обучения:**

- практико-ориентированные методы обучения (дуальное обучение) и связанные с ними инфраструктурные и технологические решения
- модульно-кредитная система обучения
- подготовка и участие в чемпионатах Ворлдскиллс, олимпиадах профессионального мастерства как технология обучения

**11. Механизмы нормативной и организационно-методической поддержки образовательных организаций региональной системы СПО по вопросам внедрения в массовую практику программ и технологий подготовки кадров по ТОП-50, применяемые в практике ведущего колледжа:**

- формирование приказов, распоряжений, инструктивных писем органов исполнительной власти по вопросам организации подготовки кадров по ТОП-50;
- разработка предложений кредитно-модульной системы повышения квалификации работников региональной системы СПО, участвующих в реализации программ по ТОП-50;
- разработка предложений подготовки кадров по ТОП-50;
- разработка требований к материально-техническому и технологическому обеспечению подготовки кадров по ТОП-50;
- разработка квалификационных требований к деятельности преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей образовательных организаций региональной системы СПО, реализующих программы подготовки кадров по ТОП-50
- подготовка требований к организации профессионально-общественной аккредитации программ подготовки кадров по ТОП-50
- разработка положений к итоговой аттестации обучающихся по программам подготовки кадров по ТОП-50;

– разработка примерных локальных актов по вопросам организации подготовки кадров по ТОП-50, повышения квалификации педагогических работников, связанной с реализацией программ подготовки кадров по ТОП-50.

## **12. Механизмы методической и консультационной поддержки обеспечения качества содержания образования подготовки кадров по ТОП-50, применяемые в практике ведущего колледжа:**

– сбор, обобщение и распространение в региональной системе СПО описаний передового зарубежного и отечественного опыта подготовки кадров по ТОП-50;

– организация изучения новых технологий, форм и методов обучения;

– сбор и анализ информации об условиях подготовки кадров по ТОП-50 в образовательных организациях региональной системы СПО, в том числе о ресурсном обеспечении (материально-техническом, кадровом, методическом, информационном);

– сбор и анализ информации о качестве подготовки кадров по ТОП-50 в образовательных организациях региональной системы СПО;

– разработка учебно-методических комплектов к программам подготовки кадров по ТОП-50 силами специалистов колледжа и приглашенных специалистов;

– разработка силами специалистов ведущего колледжа и приглашенных специалистов комплектов компетентностно-ориентированных оценочных средств к текущей и итоговой аттестации по программам подготовки кадров по ТОП-50 (включая комплекты заданий и критерии оценки к демонстрационным экзаменам в формате Ворлдскиллс);

– организация и консультационно-методическое сопровождение проектов по разработке учебно-методического обеспечения реализации программ подготовки кадров по ТОП-50;

– выявление, изучение, обобщение и распространение передового опыта подготовки кадров по ТОП-50 в региональной системе СПО.

## **13. Механизмы методической и консультационной поддержки формирования и развития кадрового потенциала образовательных организаций региональной системы СПО для обеспечения подготовки кадров по ТОП-50, применяемые в практике ведущего колледжа:**

– планирование организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки, разработка планов повышения квалификации педагогических работников, связанной с реализацией программ подготовки кадров по ТОП-50;

– планирование организации профориентационной деятельности региональной системы СПО в части ТОП-50;

– групповое и индивидуальное консультирование по различным вопросам, связанным с обеспечением подготовки кадров по ТОП-50

– разработка и реализация программ повышения квалификации и переподготовки преподавателей, мастеров производственного обучения и управленческих работников по аспектам организации подготовки по ТОП-50;

– подготовка и проведение для работников образовательных организаций региональной системы СПО мероприятий по вопросам организации подготовки по ТОП-50, разработке и реализации образовательных программ;

- обучающих семинаров, семинаров-практикумов;*
- проблемных семинаров, круглых столов;*
- конференций, презентаций лучшего опыта, мастер-классов;*
- региональных смотров / конкурсов профессионального мастерства работников образовательных организаций региональной системы СПО, реализующих программы подготовки кадров по ТОП-50;*
- стажировок работников образовательных организаций региональной системы СПО на современных производственных базах работодателей.*